

# 技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

出雲崎町

## 1. 取り組み方針の策定目的

地方公共団体の技能労務職については、その職務の性格や内容が、民間企業の従業員と同一又は類似しているにもかかわらず、給与の高額に対する指摘や批判が多くなされている。本町においても、その指摘を真摯に受け止めると共に、今後も厳しい財政状況が続いていくであろうことを踏まえ、技能労務職員の給与等についても総合的に点検を行い、適正な給与制度の確立と運用を図ることが必要と考え、本取組方針を策定したものである。

## 2. 現状

### (1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

区分	公務員					民間(新潟県)			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 A	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
出雲崎町	47.5 歳	6 人	277,000 円	303,400 円	285,183 円	-	-	-	-
うち自動車 運転員	45.3 歳	2 人	269,600 円	335,522 円	287,600 円	自家用乗用 自動車運転員	53.0 歳	241,700 円	1.39
うち給食 調理員	48.6 歳	3 人	265,700 円	280,733 円	276,167 円	調理士	40.9 歳	250,500 円	1.12
新潟県	47.5 歳	692.0 人	337,070 円	379,519 円	366,105 円	-	-	-	-
国	48.9 歳	4,784 人	284,679 円	-	320,623 円	-	-	-	-

※1.民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成17年～平成19年の3年平均)

2.技能労務職と民間の職種等の比較にあたり、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

### (2) 年齢別職員数

区分	20歳	20歳	24歳	28歳	32歳	36歳	40歳	44歳	48歳	52歳	56歳	60歳	計
	未満	23歳	27歳	31歳	35歳	39歳	43歳	47歳	51歳	55歳	59歳	以上	
全体	人	人	人	人	1人	人	人	2人	人	2人	1人	人	6人
運転員								2					2
用務員										1			1
調理員					1					1	1		3

### (3) その他給与に関する事項

#### ア 給料表

技能労務職給料表(国家公務員の行政職給料表(二)に同じ。ただし4級制)を適用。

#### イ 手当

対象となる手当には、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、休日手当、期末手当及び勤勉手当がある。

#### ウ 昇格基準

毎年1月1日を昇給日とし、4号給(57歳を超える場合は2号給)を標準として昇給する。

## 3. 基本的な考え方

技能労務職については、平成15年以降は新規採用を行わず、退職者不補充の措置をとっているが、今後同様の措置を継続する。

給与面に関しては、国家公務員に準拠しており、今後も同様とする。

## 4. 具体的な取組内容

### (1) 定員について

引き続き技能労務職については退職者不補充とする。業務の簡素化と併せ、長期的にはアウトソーシング等の検討を視野に入れ、効率的行政運営を目指す。

### (2) 給与について

給与面に関しては、国家公務員に準拠しており、現段階では見直しの予定はない。

### (3) 昇格のあり方について

技能労務職だけでなく、一般行政職についても人事評価制度の導入を検討しているところである。